

بخش نهم: پرداخت حق الزحمه همکاران و همکاران نظام مشارکت

برای ایجاد انگیزه و فعالیت بیشتر و قدردانی از زحمات و جبران خدمات دبیران و اعضاء شورای همیاری و مشارکت شرکتها پاداشهای مناسبی به شرح ذیل بعنوان حق الزحمه ایشان به شرح زیر در نظر گرفته می شود.

۹-۱:

حق الزحمه اعضای شوراهای همیاری و مشارکت شرکتها مطابق جدول امتیازبندی ارزیابی عملکرد ماهیانه تعیین می شود.

۹-۲:

حق الزحمه دبیران نظام مشارکت در هر بخش ارزیابی ۱۰ درصد بیشتر از سایر اعضای شورای همیاری خواهد بود.

جدول امتیازبندی ارزیابی عملکرد اعضای شورای اهای همیاری و مشارکت به منظور پرداخت حق الزحمه ماهیانه

رتبه	وظایف / فعالیتها / عوامل	شاخص	میزان شاخص	امتیاز متعلقه
۱	اطلاع رسانی	توزیع اخبار نظام مشارکت	ماهانه در غیر اینصورت	۱۰
۲	برگزاری جلسات شورای همیاری	جلسات شورا در ماه	≥ 2 تعداد جلسات شورا در ماه < 2 تعداد جلسات شورا در ماه ≤ 1 در غیر این صورت	۲۰ ۱۰
۳	انجمن پیشنهادی از کارکنان سازمان (درون سازمانی) فردی - گروهی	تعداد پیشنهادات در ماه = پیشنهاد سرانه تعداد کارکنان	۱ - باشد ۲۴ اگر پیشنهادات سرانه در ماه کمتر از ۱ باشد اگر پیشنهادات سرانه در ماه کمتر از ۲۴ باشد	۲۰ ۱۰
۴	انجمن پیشنهادی از کارکنان غیر رسمی	پیشنهادات برون سازمانی	≥ 2 پیشنهادات برون سازمانی در ماه $= 1$ پیشنهادات برون سازمانی در ماه ≤ 0 در غیر این صورت	۱۰ ۵ ۰
۵	فراخوان و اعلام موضوع برای انجمن پیشنهادی و راه حل از کارکنان (بدر پیشنهادات) و تشکیل گروهی حل مسأله	پیشنهاد دریافتی از بذر پیشنهاد در ماه	≥ 2 پیشنهاد دریافتی در ماه $= 1$ پیشنهاد دریافتی در ماه در غیر این صورت	۱۰ ۵ ۰
۶	بررسی پیشنهادات در شورا و اظهار نظر کارشناسی و یا تصمیم گیری	پیشنهادات بررسی شده در ماه	≥ 20 تعداد پیشنهادات بررسی شده در ماه $= 10$ تعداد پیشنهادات بررسی شده در ماه در غیر این صورت	۲۰ ۱۰ ۰
۷	اطلاع رسانی و جلسات شورا با اعضا یا کارکنان و جلسات آزاد انفرادی / آموزشی	تعداد جلسات	≥ 2 تعداد جلسات < 2 تعداد جلسات ≤ 1 در غیر این صورت	۱۰ ۵ ۰
جمع				۱۰۰

نتایج:

- ۳۰٪ پایه حقوق = حق الزحمه اعضای شورا ≤ 100
- ۲۰٪ پایه حقوق = حق الزحمه اعضای شورا ≤ 60
- ۱۰٪ پایه حقوق = حق الزحمه اعضای شورا ≤ 30