



اجرای دور سوم ارزیابی سبک رهبری با بازخورد 360 در شرکت گاز استان آذربایجان شرقی

طی جلسات هم اندیشی با مشاوران پروژه در راستای ارزیابی سبک رهبری با بازخورد 360 درجه انجام پذیرفت.

به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی، مدیر منابع انسانی شرکت با اعلام این مطلب گفت: ارزیابی سبک رهبری با بازخورد 360 درجه روش مناسبی جهت توسعه کیفیت رهبری و مدیریت بوده و از چهار منظر (مدیران بالادستی، شخص مدیر، مدیران همتراز و زیردستان) عملکرد مدیران را ارزیابی می کند. ناصر علی پور ادامه داد: ارزیابی ۳۶۰ درجه، یکی از نظام های نوین ارزیابی و توسعه افراد به ویژه مدیران در سازمان های پیشروی جهانی محسوب می شود که با گردآوری نظرات از منابع مختلف در پی آن است تا ارزیابی صحیح تر و واقعی تری از نقاط ضعف و قوت افراد با توجه به شایستگی های مورد نیاز هر شغل ارائه دهد. وی در تشریح اقدامات اجرایی درخصوص انجام این دور از ارزیابی ها افزود: ضمن برگزاری جلسات مدون و پرسش و پاسخ، نقاط قوت و ضعف عملکرد اجرایی توسط مشاورین مشخص و جهت انجام اقدامات اصلاحی ابلاغ گردیده است.