



عدالت شغلی و مهارت فردی ، پیش نیاز ارتقای سازمانی در شرکت گاز است

سرپرست شرکت گاز استان آذربایجان شرقی در اولین نشست خود با بانوان شاغل به نقش فعال کارکنان اناث در نیل به بهره وری و اهداف سازمانی اشاره و ضمن تقدیر از عملکرد اجرایی آنان گفت: عدالت شغلی و تأکید بر مهارت فردی و توانمندی نیروها فارغ از تفکیک جنسیتی ، پیش نیازی مهم برای ارتقای سازمانی در شرکت گاز استان خواهد بود.

به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی، فیروز خدائی در این نشست صمیمی افزود: کارکنان، زنجیروار و در قالب یک مجموعه وابسته با ایفای نقش های سازمانی در نیل به اهداف و رسالت شرکت گاز استان تلاش داشته و این پیکره سازمانی فارغ از رده های اجرایی، نوع استخدام و جنسیت و... در این رسالت سهیم خواهند بود. وی حفظ شأن و حرمت نیروی انسانی را مهم ترین رویکرد در نیل به تعالی سازمانی دانست و اظهار کرد: نیاز است با بکارگیری مکانیزم ارتباطی موثر و با انتقال پیام درست و اقناع، در حفظ کرامت کارکنان تلاش شود.

خدائی دقت و مسئولیت پذیری بالای بانوان شاغل را مزیتی مهم برای سازمان برشمرد و تصریح کرد: بانوان در تمامی رده های اجرایی، فردی و خانوادگی شایستگی های خود را ابراز کرده اند و شرکت نیز با ارائه مسئولیت های بیشتر در تلاش خواهد بود از این شایستگی و مهارت ها بیشتر بهره مند شود. لازم به ذکر است بررسی سمت های سازمانی، تسهیلات، ورزش و نحوه پرداخت اضافه کاری از مهم ترین محورهای پرسش و پاسخ سرپرست شرکت گاز استان با بانوان شاغل بوده و در تداوم این نشست کارگاه آموزشی ایجاد تعادل بین نقش خانوادگی و اجتماعی بانوان برای کارکنان اناث برگزار شده است.