



## اختتامیه چهارمین دوره ارزیابی سبک رهبری به روش 360 درجه

چهارمین دوره ارزیابی سبک رهبری به روش 360 درجه با حضور مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره و کارکنان در محل همایش های شرکت گاز استان آذربایجان شرقی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی، سیدرضا رهنمای توحیدی، مدیرعامل شرکت در این مراسم با تاکید بر استفاده مناسب از نتایج ارزیابی 360 درجه در فرایندهای توسعه منابع انسانی گفت: هدف از برگزاری ارزیابی 360 درجه دریافت بازخورد از زوایای مختلف و شناسایی مهارت ها و توانمندی های و همچنین برنامه ریزی برای نیازهای آموزشی و توسعه ای کارکنان می باشد و این نوع ارزیابی متفاوت با ارزیابی عملکرد می باشد.

بر اساس این گزارش: مدیر منابع انسانی شرکت در تشریح جزئیات دوره چهارم ارزیابی سبک رهبری اظهار داشت: دور چهارم با تعداد 86 نفر از مدیران و کارکنان ارزیابی شونده و 323 نفر ارزیابی کننده از منظر مافوق ، همتراز ، زیردست و مشتری خاتمه یافته است.

علی پور با اشاره به اهمیت سیستم بازخورد 360 درجه به عنوان یکی از راهکارهای مهم در توانمند سازی منابع انسانی و به ویژه مدیران تصریح کرد: دور پنجم این ارزیابی با پیش بینی تعداد 107 نفر ارزیابی شونده با 431 نفر ارزیابی کننده در دست برنامه ریزی و اقدام می باشد.

خاطر نشان می گردد: در پایان این مراسم از نفرات برتر دوره چهارم در دو بخش بالاترین امتیاز و بیشترین جهش ارتقاء نسبت به دوره قبل تجلیل بعمل آمد.