

توانمندسازی کارکنان مهمترین پیامد استقرار مدیریت دانش در سازمان است

مدیرعامل شرکت گاز استان آذربایجان شرقی، توانمندسازی کارکنان را مهمترین پیامد استقرار مدیریت دانش در سازمان دانست.



به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی، سیدرضا رهنمای توحیدی در توضیح این مطلب گفت: مدیریت دانش به عنوان مفهومی کلیدی در سازمان های پیشرفت محور مطرح بوده و مهمترین هدف آن شناسایی کارکنان دانش محور و ثبت دانش ها و ایده های نوین در نیل به بهره وری سازمانی می باشد. وی اظهار داشت: در راستای استقرار مدیریت دانش در شرکت گاز استان اقدامات شاخصی اجرا گردیده که تدوین برنامه نرم افزاری مدیریت دانش در سازمان، شناسایی نفرات خبره، برگزاری جلسات مدون و اتاق های فکر و فرهنگ سازی دانش محوری در شرکت از مهمترین مصادیق این اقدامات می باشد. توحیدی تصریح کرد: در سالجاری بیش از 112 دانش در سامانه مربوطه درج گردیده که پس از ارزیابی اولیه، اصلاح و بازبینی به مرحله ثبت دانش خواهد رسید. مدیرعامل شرکت گاز استان با اشاره به نتایج اولیه سیستم مدیریت دانش در شرکت گاز اظهار داشت: استخراج دانش سه نفر از خبرگان در حوزه های فنی، تدوین دو جلد کتاب بر اساس بند 8 صورتجلسه مدیران گاز استانی در حوزه نظارت و امداد و ثبت تجربیات همکاران در زلزله ورزقان و میانه از نتایج برجسته این سیستم در سالجاری می باشد.