

## ارتقای نظام پیشنهادات سازمانی منجر به بهره‌وری نیروی انسانی خواهد بود

سرپرست شرکت گاز استان آذربایجان شرقی، در حاشیه بازدید رئیس امور پژوهش منابع انسانی و تحول اداری شرکت ملی گاز ایران از عملکرد نظام پیشنهادات این شرکت گفت: نظام پیشنهادات از ابزار مهم مدیریت مشارکتی بوده که توجه و ارتقای آن زمینه ساز بهره‌وری نیروی انسانی و تحقق اهداف سازمانی می‌باشد.



به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی، نادر کمالی در تشریح عملکرد نظام پیشنهادات شرکت افزود: نظام پیشنهادات در این شرکت از سال 89 استقرار یافته و از سال 92 به صورت نظام مند و مکانیزه به روند خود ادامه داده است؛ همچنین هر ساله تلاش شده با شناسایی نقاط قوت و ضعف عملکرد و اقدامات شاخص در جلب مشارکت کارکنان، نسبت به ارتقای این حوزه اقدام شود.

وی ادامه داد: در سال 1400 از مجموع 12 هزار و 494 مورد پیشنهاد دریافتی از کارکنان، 2 هزار و 555 مورد به عنوان پیشنهاد مورد قبول، اجرایی شده و شاخص نرخ پیشنهادهای اجرا شده 75% درصد می‌باشد که جزء شاخص‌های چشمگیر اجرایی در حوزه نظام پیشنهادات می‌باشد.

سرپرست شرکت گاز استان تصریح کرد: با انجام اقداماتی نظیر طرح‌های ویژه نظام پیشنهادات، عرضه یابی‌های انجام شده برای شناسایی علت عدم مشارکت برخی کارکنان در امور شرکت، انجام نظرسنجی و نیازسنجی، ق‌دردانی از پیشنهادات برتر و... در بهبود عملکرد اجرایی این حوزه تلاش شده است.

بازدید رئیس امور پژوهش منابع انسانی و تحول اداری شرکت ملی گاز ایران و هیأت همراه با هدف بهینه‌سازی نظام پیشنهادات شرکت گاز استان به عنوان یکی از شرکت‌های پیشروی صنعت گاز کشور در جلب مشارکت کارکنان در امور سازمان انجام شده و زمینه‌ای برای انتقال تجربیات حرفه‌ای این شرکت به سایر شرکت‌های گاز کشور و بررسی فرآیند عملکردی نظام پیشنهادات را فراهم ساخته است.