

## بخش هشتم: فرآیند کار و جدول اندازه گیری عملکرد

### ۱-۸: جدول اندازه گیری عملکرد شرکتها و مدیریتها

به منظور ارائه یک برنامه ریزی پنجالله وایجاد حرکت هماهنگ درکلیه شرکتها جدول زیر تهیه گردیده است  
بطوریکه شرکتها / مدیریتها جدیدالتأسیس در امر نظام مشارکت در سال اول یک پیشنهاد برنفر با رقم سود  
و صرفه جویی دو میلیون تومان برنفر را باید هدف گذاری نمایند و برای سال دوم دو پیشنهاد برنفر با رقم سود  
و صرفه جویی چهارمیلیون تومان برنفر ملاک عمل خواهدبود.

شرکتها / مدیریتهایی که سابقه فعالیت آنان به سه سال قبل (از سال ۱۳۸۴ به قبل) بر می گردد در سال اول دو  
پیشنهاد برنفر با رقم سود و صرفه جویی چهارمیلیون تومان برنفر و در سال دوم چهار پیشنهاد برنفر با رقم  
سود و صرفه جویی با شش میلیون تومان بر نفر ملاک عمل می باشد و....

سال	وضعیت شرکتها	نرخ سرانه پیشنهاد (تعداد)	نرخ سرانه مشارکت جویی (به درصد)	نرخ سرانه پیشنهاد (به درصد)	نرخ سرانه پیشنهادهای اجرایشده (به درصد)	میزان صرفه جویی میلیون نفر (بربریال)
۸۷	شرکتهاي جدیدالتأسیس	۱	۱۰	۲	۵۰	۲۰
	شرکتهاي باسابقه سه ساله(از ۸۴ وقبل آن)	۲	۲۵	۵	۵۰	۴۰
۸۸	شرکتهاي جدیدالتأسیس	۲	۲۰	۳	۶۰	۴۰
	شرکتهاي باسابقه سه ساله(از ۸۴ وقبل آن)	۳	۴۰	۶	۶۰	۶۰
۸۹	شرکتهاي جدیدالتأسیس	۳	۴۰	۵	۷۰	۶۰
	شرکتهاي باسابقه سه ساله(از ۸۴ وقبل آن)	۴	۶۰	۸	۷۰	۸۰
۹۰	شرکتهاي جدیدالتأسیس	۴	۶۰	۷	۸۰	۸۰
	شرکتهاي باسابقه سه ساله(از ۸۴ وقبل آن)	۵	۸۰	۹	۸۰	۱۰۰
۹۱	شرکتهاي جدیدالتأسیس	۶	۱۰۰	۱۰	۱۰۰	۱۲۰
	شرکتهاي باسابقه سه ساله(از ۸۴ وقبل آن)	۶	۱۰۰	۱۰	۱۰۰	۱۲۰

## ۲-۸ : جدول اندازه گیری عملکرد شوراهای همیاری و مشارکت

لازم است در پایان هرسال از سوی امور بهره وری و تحول نظام اداری / شورای همیار و مشارکت ستاد نسبت به ارزیابی عملکرد شوراهای همیاری و مشارکت شرکتها / مدیریتها براساس شاخصهای مندرج در جدول ذیل تعیین و نسبت به رتبه هر یک از آنها اقدام گردد.

ردیف	شاخص های عملکرد	نحوه اندازه گیری	ضریب معیار	واحد اندازه گیری (درصد/ریال / مقدار)	معیار امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	نرخ سرانه پیشنهاد	تعداد پیشنهاد دریافتی کل کارکنان	۱	تعداد بیننفر	۱۰۰	
۲	نرخ سرانه مشارکت جویی	تعداد افراد پیشنهاد دهنده کل کارکنان	۲	درصد	۱۰۰	
۳	نرخ سرانه پیشنهادهای تصویب شده	تعداد پیشنهادهای تصویب شده تعداد پیشنهادهای دریافت شده	۳	درصد	۱۰۰	
۴	نرخ سرانه پیشنهادهای اجرا شده	تعداد پیشنهادهای اجرا شده تعداد پیشنهادهای تصویب شده	۴	درصد	۱۰۰	
۵	میزان صرفه جویی	سود صرفه جویی از اجرای پیشنهاد کل کارکنان	۴	میلیون ریال برنفرا	۱۰۰	

\* امتیاز مکتسبه از حاصل ضرب نحوه اندازه گیری در ضریب معیار حاصل می شود.

### ۳-۸: طبقه بندی و نحوه تعیین امتیاز و پاداش شرکتها

- شرکتها / مدیریتها که بالاترین امتیاز مربوطه را براساس جدول ارزیابی عملکرد کسب نمایند بعنوان شرکتهای موفق و عالی تلقی خواهند شد.
- شرکتهایی که از ۲۰ درصد کمتر از بالاترین امتیاز مربوطه براساس جدول ارزیابی عملکرد را کسب نمایند به عنوان شرکتهای موفق و خوب تلقی خواهند شد.
- شرکتهایی که از ۴۰ درصد کمتر از بالاترین امتیاز مربوطه براساس جدول ارزیابی عملکرد را کسب نمایند به عنوان شرکتهای نیمه موفق و متوسط تلقی خواهند شد.
- در جشنواره هایی که هرسال بنام همایش سالگشت نظام مشارکت توسط شورای مرکزی همباری و مشارکت برگزار خواهد شد همزمان با انتخاب بهترین ها در زمینه (بهترین پیشنهادها، بهترین پیشنهاد دهندهان، بهترین ارزیابان، بهترین دبیران و...) شرکتهای موفق نیز انتخاب و معرفی و مورد تقدیر و تشکر قرار خواهند گرفت.
- میزان پاداش مدیران و دبیران شورای همباری و مشارکت موفق و عالی بطور سالیانه و براساس جدول طبقه بندی پاداش دهی بر مبنای ۶۵/۰٪ سود یا صرفه جویی اقتصادی حاصل از پیشنهادهای کارکنان برای هریک قابل محاسبه و پرداخت خواهد بود. میزان پاداش دبیران شورای همباری و مشارکت موفق و خوب نیز ۱۵/۰٪ و دبیران شورای همباری مشارکت نیمه موفق و متوسط ۴۰/۰٪